



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

(Минобр РТ)

ПРИКАЗ

«26» октября 2022 г. № 1020-д
г. КЫЗЫЛ

Об утверждении Регламента работы Аттестационной комиссии Министерства образования Республики Тыва для проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в целях установления квалификационной категории

В соответствии со статьей 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276, Положением о Министерстве образования Республики Тыва, утвержденным постановлением Правительства Республики Тыва от 19 октября 2021 г. № 567, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

Регламент работы Аттестационной комиссии Министерства образования Республики Тыва для проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в целях установления квалификационной категории;

Условия привлечения специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников.

2. Назначить ответственным за проведение аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» (Уважа Ж.Б.).

3. Признать утратившим силу приказ Министерства образования Республики Тыва от 1 апреля 2022 г. № 294-д «Об утверждении Положения об Аттестационной комиссии Министерства образования Республики Тыва для проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в целях установления квалификационной категории».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Опубликовать настоящий приказ на официальном сайте Министерства образования Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о. министра



И.Н. Биче-оол

Утверждено
приказом Министерства образования
Республики Тыва
от «26» октября 2022 г.
№ 1020-д

РЕГЛАМЕНТ

работы Аттестационной комиссии Министерства образования Республики Тыва для проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в целях установления квалификационной категории

1. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент определяет работу Аттестационной комиссии Министерства образования Республики Тыва для проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в целях установления квалификационной категории (далее – аттестационная комиссия) в соответствии с пунктом 26 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 (далее – Порядок).

1.2. Настоящий Регламент определяет последовательность действий аттестационной комиссии при проведении аттестации педагогического работника.

1.3. Аттестационная комиссия является постоянно действующим коллегиальным органом, формируемым Министерством образования Республики Тыва для проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее – педагогические работники) в целях установления квалификационной категории (первой или высшей).

2. Организация деятельности аттестационной комиссии

2.1. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

2.2. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии.

При равном количестве голосов решение принимается в пользу аттестуемого педагогического работника.

2.3. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из решений:

- установить первую (высшую) квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);

- отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

2.4. На основании решения аттестационной комиссии о результатах аттестации педагогических работников Министерство образования Республики Тыва издает приказ об установлении педагогическим работникам первой (высшей) квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией, который размещается на официальном сайте Министерства образования Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.5. Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения.

3. Состав аттестационной комиссии

3.1. Состав аттестационной комиссии утверждается приказом Министерства образования Республики Тыва.

3.2. Аттестационную комиссию возглавляет председатель.

3.3. Во время отсутствия председателя аттестационной комиссии его обязанности исполняет заместитель.

3.4. В состав аттестационной комиссии входит представитель Тувинской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

При необходимости в состав аттестационной комиссии могут быть включены и другие специалисты.

3.5. Секретарь аттестационной комиссии ведет протокол заседания аттестационной комиссии, в котором фиксирует ее решения и результаты голосования.

4. Порядок предоставления документов в аттестационную комиссию

4.1. Аттестация педагогических работников для установления квалификационной категории (первой или высшей) проводится на основании заявления.

4.2. Заявления педагогических работников о проведении аттестации рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения, в течение которого:

а) определяется конкретный срок проведения аттестации для каждого педагогического работника индивидуально с учетом срока действия ранее установленной квалификационной категории;

б) осуществляется письменное уведомление педагогических работников о сроке и месте проведения их аттестации.

4.3. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы, предусмотренных

пунктами 36 и 37 Порядка при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

4.4. Аттестация на первую квалификационную категорию проводится в два этапа.

Первый этап - оценка материалов, отражающих результативность работы в межаттестационный период. Максимальный балл - 50, пороговое значение - 25 баллов. Если работник не прошел первый этап аттестации – не достиг порогового значения (набрал менее 25 баллов), то он не допускается к следующему этапу аттестации.

Второй этап - подготовка и очная защита открытого урока (учителями-предметниками и прочие предметники), внеклассного мероприятия, непосредственной образовательной деятельности на базе ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» согласно утвержденному графику перед предметной экспертной группой (не менее 2 экспертов). В связи с эпидемиологической ситуацией в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) возможен дистанционный открытый урок. Максимальный балл -50, пороговое значение-25 баллов.

Первая квалификационная категория устанавливается в случае, если аттестуемый педагог набрал не менее 25 баллов по первому этапу и не менее 25 баллов по второму этапу аттестации.

4.5. Аттестация на высшую квалификационную категорию проводится в два этапа.

Первый этап – оценка материалов, отражающих результативность работы в межаттестационный период. Максимальный балл – 60. Если работник не прошел первый этап аттестации – не достиг порогового значения (набрал менее 25 баллов), то он не допускается к следующему этапу аттестации.

Второй этап - подготовка и очная защита открытого урока, мастер-класса (учителями-предметниками, прочие предметники), творческого отчета, непосредственной образовательной деятельности (прочие предметники) на базе ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» согласно утвержденному графику перед предметной экспертной группой (не менее 2 экспертов). В связи с эпидемиологической ситуацией в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) возможна дистанционная защита открытого урока. Максимальный балл - 60, пороговое значение – 35 баллов.

При аттестации на высшую квалификационную категорию педагогу необходимо иметь наличие публикаций в региональных, местных печатных изданиях.

Высшая квалификационная категория устанавливается в случае, если аттестуемый педагог набрал не менее 25 баллов по первому этапу и не менее 35 баллов по второму этапу аттестации.

4.6. В образовательной организации ответственными работниками проводится внутренняя экспертиза.

Ответственный работник за аттестацию в образовательной организации предоставляет оценочный лист аттестационных материалов педагогических

работников, оригиналы удостоверений курсов повышения квалификации, справки о выступлениях в качестве лектора и докладчика, грамоты и дипломы учащихся призеров муниципального, регионального и федерального уровня. Оценочный лист аттестационных материалов педагогических работников представляется в бумажном варианте с подписями руководителя образовательной организации, начальника Управления образования, закрепленные печатью. Ответственность за достоверность информации, изложенной в оценочном листе, несет руководитель образовательной организации.

4.7. Экспертизу педагогической деятельности работника осуществляют ответственные работники отдела аттестации ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации». Они имеют право запрашивать дополнительную информацию об аттестуемом педагоге у руководства образовательной организации, проверять достоверность показателей, документов.

4.8 Аттестационная комиссия и специалисты, осуществляющие всесторонний анализ профессиональной деятельности педагогических работников, получают сведения по ссылке на персональные страницы педагогических работников на официальных сайтах образовательных организаций, где размещены сканированные документы, подтверждающие достигнутые результаты в работе.

5. Основания для упрощенной процедуры аттестации

5.1. При прохождении педагогическими работниками аттестации могут быть предусмотрены упрощенные формы процедуры аттестации без оценивания профессиональной деятельности для следующих категорий педагогических работников, получивших в межаттестационный период:

- государственные награды по профилю педагогической деятельности, включая почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», знаки отличия Российской Федерации, медали Российской Федерации, медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.В. Выготского, почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования», почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации, почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации;

- государственные награды по профилю педагогической деятельности, включая почетные звания «Народный учитель Республики Тыва», «Народный мастер Республики Тыва», «Заслуженный деятель искусств Республики Тыва», «Заслуженный деятель науки Республики Тыва», «Заслуженный работник культуры Республики Тыва», «Заслуженный работник образования Республики Тыва»;

- стали победителями Всероссийских конкурсов профессионального мастерства, учредителями которых являются Министерство просвещения России, Министерство культуры Российской Федерации, педагогов подготовивших призеров и победителей заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников, педагогов, подготовивших в межаттестационный период учащихся образовательных организаций, сдавших ЕГЭ на 100 баллов.

5.2. Руководитель образовательной организации подает в аттестационную комиссию представление - характеристику с приложением копий документов, заверенных печатью образовательной организации, подтверждающих право педагогического работника на упрощенную процедуру аттестации.

5.3. В каждом отдельном случае вопросы освобождения от процедуры оценки педагогической деятельности работника в целях установления квалификационной категории рассматривается аттестационной комиссией Министерства образования Республики Тыва индивидуально по каждому работнику.

6. Заключительные положения

6.1. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения (заседания аттестационной группы) до принятия решения аттестационной комиссией не должна превышать 60 календарных дней.

6.2. Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Квалификационная категория, установленная педагогическому работнику, сохраняется до окончания срока ее действия (в течение пяти лет с момента принятия решения) при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации. Решение аттестационной комиссии является действительным на всей территории Российской Федерации.

6.4. При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до истечения срока ее действия.

6.5. Педагогические работники, которым при проведении аттестации отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

Утверждены
приказом Министерства образования
Республики Тыва
от «26» октября 2022 г.
№ 1020 -д

УСЛОВИЯ

привлечения специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников

1. Для проведения аттестации в целях установления квалификационной категории (первой или высшей) аттестационной комиссией привлекаются специалисты для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогического работника (далее – экспертиза) и подготовки соответствующего экспертного заключения для комиссии.

2. Из числа привлеченных специалистов формируются экспертные группы, составы которых определяются в соответствии с категориями педагогических работников, подлежащих аттестации, и ежегодно утверждаются приказом Министерства образования Республики Тыва.

3. В состав экспертных групп входят специалисты соответствующей предметной области, квалифицированные педагогические работники, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации». Члены комиссии не могут входить в состав экспертных групп.

4. Количество экспертов в группе зависит от количества аттестуемых, но не должно быть меньше двух специалистов. Из членов экспертной группы назначается руководитель, который несет ответственность за организацию и координацию ее деятельности, за соблюдение законных прав и интересов аттестующихся педагогических работников при проведении экспертизы.

5. Для обеспечения принципа независимости экспертной оценки все эксперты, участвующие в процедуре аттестации педагога, должны представлять другие образовательные учреждения или ведомства.

6. Специалисты экспертных групп несут ответственность за объективность, качество проведения экспертизы и обоснованность экспертного заключения.

7. О результатах работы педагогических работников за последние 5 лет по запросу в течение 15 дней предоставляют информацию:

- ГБУ «Институт оценки качества образования Республики Тыва» - сведения по итогам мониторингов ВПР, РСОКО, ОГЭ, ЕГЭ;

- ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» - сведения об участии педагогических работников в проектах, программах, экспертной деятельности (работа в комиссиях в качестве эксперта по ЕГЭ, ОГЭ, аттестации педагогических работников), в профессиональных конкурсах;

- ГБУ РЦПМСС «Сайзырал», ГБУ ДПО РТ «Республиканский центр профессионального образования» - сведения о правонарушениях учащихся;

- ГБОУДО РТ «Республиканский центр дополнительного образования» – сведения об олимпиадах и конкурсах учащихся.