

Справка о проделанной работе по устранению кадровых дефицитов в Чеди- Хольском кожууне

Под понятием «профессиональный дефицит» понимается отсутствие или недостаточное развитие профессиональных компетенций педагогических работников, вызывающее типичные затруднения в реализации определённых направлений педагогической деятельности.

С целью устранения дефицита в педагогических кадрах ежемесячно заполняются отчеты. На привлечение молодых специалистов сегодня направлены совместные усилия региональной и муниципальных властей Управления образования кожууна и Центра занятости населения кожууна. В целях своевременного пополнения вакансий в образовательных организациях кожууна, Управление образования ежегодно участвует на ярмарках вакансий и на днях открытых дверей ТывГУ по распределению выпускников.

В 2021 – 2022 учебном году прибыло в школы нашего кожууна 4 молодых специалистов, выпускников различных ВУЗов и СУЗов РТ и РФ. Из них направлены в сельские школы с.Сайлыг, с.Хову-Аксы и Чал-Кежиг.

Для устранения профессиональных дефицитов в выполнении низко регламентированных управленческих действий предлагается расширить работу психологов с вновь назначенными руководителям и молодыми педагогами школ и лицами, включенным в кадровый резерв для замещения вакантных должностей руководителей. Технологии тренингов позволят им сформировать адекватное представление о функциях руководителей в обеспечении бесконфликтной, стимулирующей к развитию профессиональной среды образовательной организации