

Утверждаю  
Начальник МУ Управления образования  
Чеди-Хольского кожууна  
  
В.В. Даржай

**План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита  
в системе образования Чеди-Хольского кожууна  
на 2021-2022 годы**

**Цель:** Обеспечение образовательных организаций Чеди-Хольского района квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

**Задачи:**

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
- обеспечение образовательных организаций района квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
<b><u>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</u></b>				
1.	Внесение в Муниципальную Программу «Развитие системы образования Чеди-Хольского кожууна мероприятий по обеспечению кадрами системы образования кожууна	Управление образования Администрации Чеди-Хольского кожууна	До 10.05.2022	Наличие разделов в Муниципальной Программе «Развитие системы образования Чеди-Хольского кожууна мероприятий по обеспечению кадрами системы образования Чеди-Хольского кожууна
2.	Разработка муниципального Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования Чеди-Хольского кожууна	Управление образования Администрации Чеди-Хольского кожууна	До 01 мая 2022 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне муниципального образования
3.	Разработка План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования на уровне ОО	ОО	До 01 мая 2022 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
4.	Внесение и регулярное обновление информации в региональной электронной базе данных	Управление образования Администрации Чеди-Хольского кожууна	Постоянно	Использование возможностей региональной базы данных для поиска необходимых кадров
6.	Осуществление контроля за реализацией Дорожной карты. Внесение в Дорожную карту необходимых корректировок	Управление образования Администрации Чеди-Хольского кожууна	Постоянно	Выполнение мероприятий Дорожной карты в полном объеме

**Увеличение абсолютного числа педагогических работников**

1.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	Управление образования Администрации Чеди-Хольского кожууна	Ежегодно январь, сентябрь.	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в район необходимых кадров.
2.	Выявление выпускников школ района, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогическом ВУЗе.	Управление образования Администрации Чеди-Хольского кожууна	Ежегодно, до 20 февраля	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования
3.	Организация участия выпускников школ, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему по укрупнённой группе подготовки «Образование и педагогические науки» от муниципального образования в целевом приеме	Управление образования Администрации Чеди-Хольского кожууна	Ежегодно до 1 марта	
4.	Выявление лиц, имеющих непедagogическое образование, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в ОО	Управление образования Администрации Чеди-Хольского кожууна ОО, Центр занятости населения Чеди-Хольского кожууна	Ежегодно до 1 июня	

5.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием с целью трудоустройства в систему ОО.	Управление образования Администрации Чеди-Хольского кожууна, ОО	1 августа 2022	
8.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	Управление образования Администрации Чеди-Хольского кожууна, ОО	По мере необходимости	Количество выпускников, трудоустроившихся в ОО
9.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Управление образования Администрации Чеди-Хольского кожууна, ОО	По мере необходимости	Повышение уровня профессионализма педагогических работников
	Размещение объявлений в СМИ, на официальных сайтах ОО информации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО	ОО	По мере необходимости	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования
	Участие представителей системы образования Чеди-Хольского кожууна в ярмарках вакансий	Управление образования Администрации Чеди-Хольского кожууна, ОО	Ежегодно, 2 квартал	Использование возможности привлечения к трудоустройству в систему образования Чеди-Хольского кожууна молодых специалистов.
10.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Управление образования Администрации Чеди-Хольского кожууна, ОО	До 1 октября ежегодно	Муниципальная база данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности

12.	Формирование муниципальной базы данных выпускников ОО Чеди-Хольского кожууна, обучающихся в учреждениях профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента) образования	Управление образования Администрации Чеди-Хольского кожууна, ОО	К 1 октября ежегодно	Муниципальная база данных выпускников ОО Чеди-Хольского кожууна, обучающихся в учреждениях профессионального педагогического
<b><u>Сохранение кадрового потенциала</u></b>				
<b>1.Проведение нормирования труда педагогических работников.</b>				
1.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	ОО	Март – апрель, ежегодно	Высвобождение учителей => перераспределение в ОО (имеющих вакансии)
1.2	Работа со штатными расписаниями.	ОО	Март-август 2022	
1.3.	Совершенствование оплаты труда	ОО	Март-сентябрь 2022	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
<b>Создание условий для профессиональной деятельности</b>				
2.1	Развитие образовательной среды ОО, создание условий для реализации ФГОС	Отдел образования Администрации Чеди-Хольского кожууна, ОО	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
2.2	Создание условий для реализации инициатив педагогов	Отдел образования Администрации Чеди-Хольского кожууна, ОО	Постоянно	
2.3	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Отдел образования Администрации Чеди-Хольского кожууна, ОО	Постоянно	

2.4	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения, при реализации общеобразовательных программ	Отдел образования Администрации Чеди-Хольского кожууна,ОО	Постоянно	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах, особенно в малокомплектной школе)
3.	<b>Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов</b>			
3.1.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	Отдел образования Администрации Чеди-Хольского кожууна,ОО	В течение года	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	Отдел образования Администрации Чеди-Хольского кожууна,ОО	Ежегодно	
	Создание районного методического объединения (клуба) молодых педагогов	Отдел образования Администрации Чеди-Хольского кожууна	2022 г.	Создание условий для профессионального общения и повышения профессионального уровня молодых педагогов